



# SINOPSIS

**JUDUL BUKU : LEADERS EAT LAST: WHY SOME TEAMS PULL TOGETHER  
OTHERS DON'T**

**PENULIS : SIMON SINEK**

*Dalam buku "Leaders Eat Last," Simon Sinek mengungkapkan fenomena menarik tentang kepemimpinan dan bagaimana pemimpin dapat menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan produktif. Berdasarkan prinsip-prinsip yang dipelajari dari berbagai organisasi, Sinek menekankan pentingnya menciptakan budaya di mana anggota tim merasa aman, dihargai, dan diberdayakan. Ia menjelaskan bahwa pemimpin yang efektif adalah mereka yang memahami bahwa tanggung jawab mereka adalah untuk melayani tim mereka, bukan sebaliknya.*

*Sinek menggunakan berbagai contoh dari dunia bisnis, militer, dan penelitian ilmiah untuk menunjukkan bahwa ketika pemimpin menempatkan kesejahteraan tim di depan kepentingan pribadi, hasil yang luar biasa dapat dicapai. Dalam konteks ini, ia membahas konsep "lingkaran keamanan," di mana pemimpin menciptakan ruang yang aman bagi anggota tim untuk berkembang dan berkolaborasi.*

*Buku ini juga membahas dampak negatif dari kepemimpinan yang egois dan kompetitif, yang dapat merusak motivasi dan moral tim. Dengan pendekatan yang inspiratif dan praktis, Sinek menawarkan wawasan tentang bagaimana membangun organisasi di mana orang-orang merasa terhubung, termotivasi, dan mampu berkontribusi.*

*Melalui "Leaders Eat Last," Sinek mendorong pembaca untuk merefleksikan gaya kepemimpinan mereka sendiri dan menggugah kesadaran akan tanggung jawab yang dimiliki pemimpin dalam memelihara dan memperkuat hubungan dalam tim. Ini adalah panduan penting bagi siapa pun yang ingin meningkatkan kualitas kepemimpinannya dan menciptakan atmosfer kerja yang lebih baik dalam organisasi mereka.*



**Dr. EKO BUDI S, S.H., M.H.  
NO. SERDIK 202409002018  
POKJAR. 4**